

Pour diffusion immédiate

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Brossard adopte une politique de reconnaissance au travail pour valoriser le rôle essentiel de son personnel

BROSSARD, 13 novembre 2024 — Le conseil municipal de Brossard a officiellement adopté une politique révisée de reconnaissance au travail lors de son assemblée du 12 novembre. Cette nouvelle politique vise à valoriser le travail du personnel municipal et à cultiver un environnement qui reconnaît leur contribution quotidienne pour maintenir la qualité de vie des citoyens et le dynamisme de la Ville.

La reconnaissance comme levier de croissance et de bien-être

La mairesse de Brossard, Doreen Assaad, a déclaré : « Brossard est une ville en pleine croissance, et cela repose sur le travail inestimable de nos employés. Leur engagement et leur professionnalisme permettent chaque jour de bâtir une communauté accueillante et solidaire. En adoptant cette politique de reconnaissance, nous affirmons notre volonté de mettre en avant leur contribution essentielle, car notre succès collectif passe aussi par leur bien-être. »

Une politique fondée sur les valeurs et les besoins du personnel

La révision de cette politique s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue initiée par un sondage de mobilisation réalisé en mars 2023, où la reconnaissance a été identifiée comme une priorité. Ce constat, allié à la sélection de « la reconnaissance » parmi les cinq valeurs fondamentales de Brossard, a motivé la Ville à revoir en profondeur son approche en matière de gestion humaine et de valorisation des employés.

Au cours des consultations tenues en mai, des représentants de chaque direction ont partagé leurs idées et leur vision pour une politique qui reflète les réalités et les besoins actuels des équipes de Brossard. La proposition finale, enrichie par des retours

d'employés et de l'équipe de direction, a permis de bâtir une politique ancrée dans l'écoute et la collaboration.

Les objectifs de la politique de reconnaissance

Cette politique vise à instaurer des pratiques de gestion qui encouragent une culture de reconnaissance inclusive, humaine et engageante. Elle s'articule autour des principes suivants :

- Soutenir une culture de reconnaissance qui valorise les réussites individuelles et collectives ;
- Créer un sentiment d'appartenance fort par des initiatives de reconnaissance formelles et informelles ;
- Favoriser une qualité de vie au travail qui reconnaît les étapes importantes de la carrière et les accomplissements de chacun ;
- Encourager tous les membres de l'organisation à participer activement à cette culture de reconnaissance, peu importe leur rôle.

– 30 –